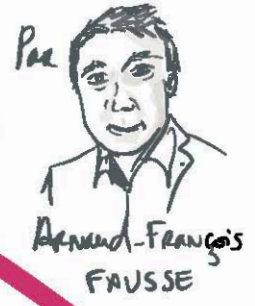


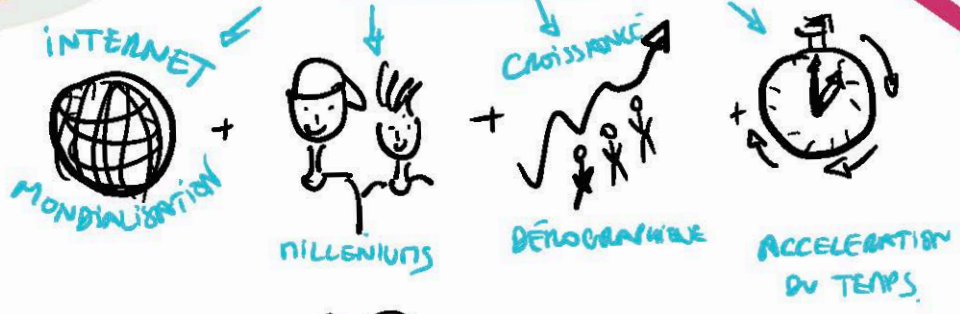
Scribbled by
NADEGE BIDE
@nanaparci
PALO IT

BALCAMP
11 JUILLET

EXPONENTIAL ORGANIZATIONS

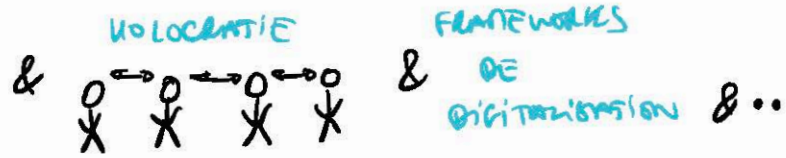


LE FONDE CHANGE!

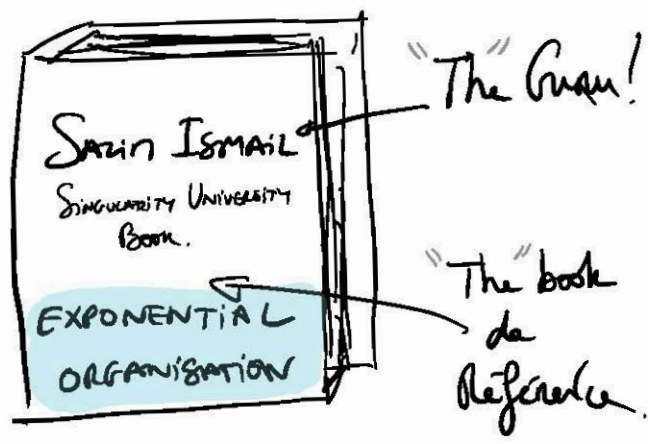


POURQUOI? parler des EXOs...

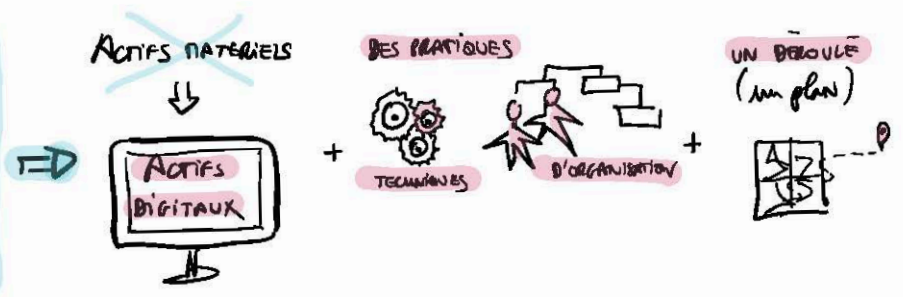
ENTREPRISE APPRENANTE



Que choisir?



C'est quoi un framework de digitalisation?!!



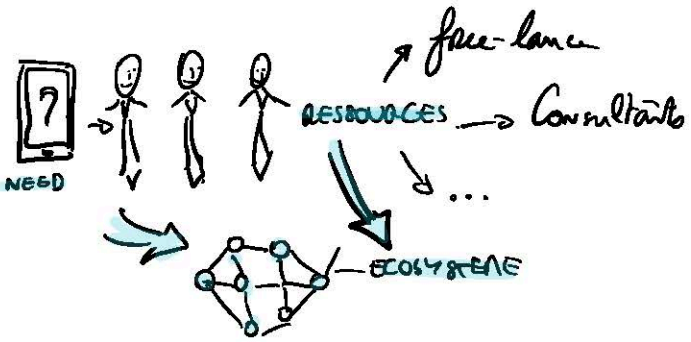
OK Mais dans
qu'est-ce qu'une
Exo?!!

1. le WHY ⇒ ITP

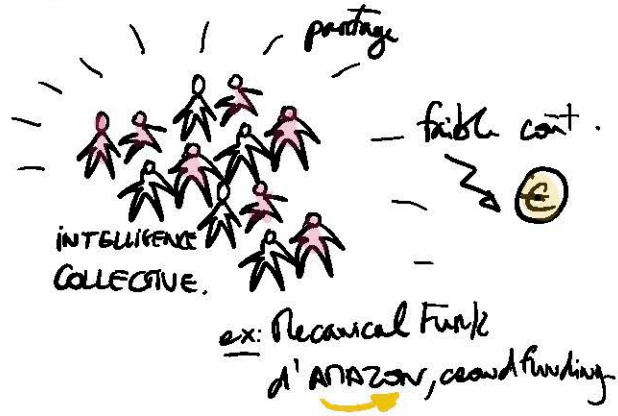
M K - I N S U R E
 R E S O U R C E S
 U R P O S E



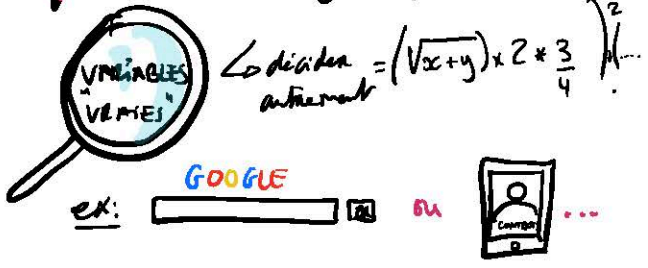
2. "Staff on Demand"



3. COMMUNAUTÉ & FOULE



4. ALGORITHMES & DATA DRIVEN

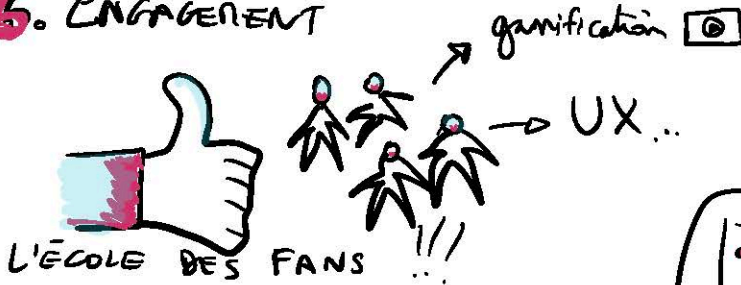


5. ASSETS EXTERNES COMME

LEVIERS

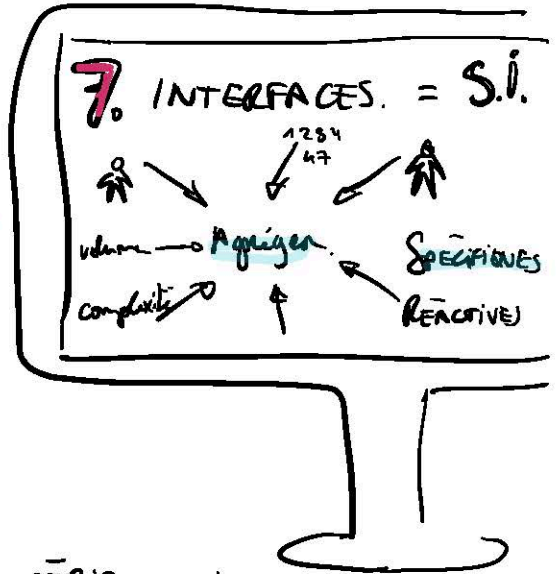
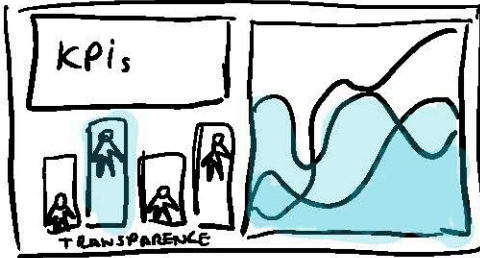
JE m'appelle
ÜBER
BLA BLA CAR
... et je n'ai pas acheté une seule voiture!"

6. ENGAGEMENT

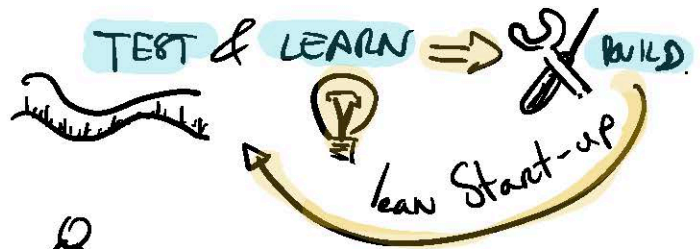


OUTSIDE
INSIDE

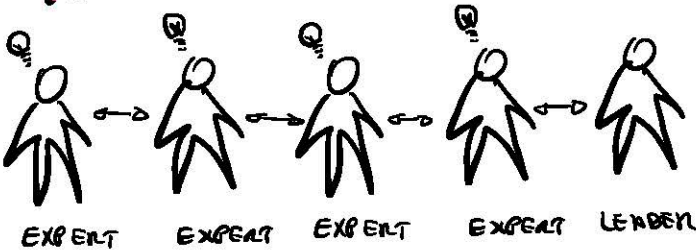
8. DASHBOARD



9. EXPERIMENTATION



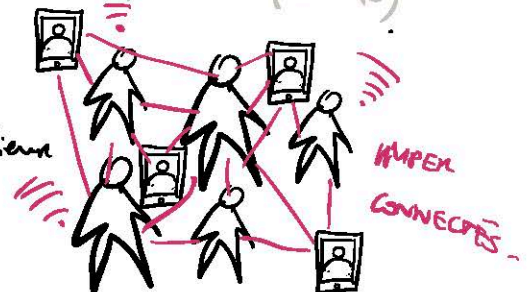
10. AUTONOMIE



"Turn the ship around"
TIP D'ORDRE (à lire)

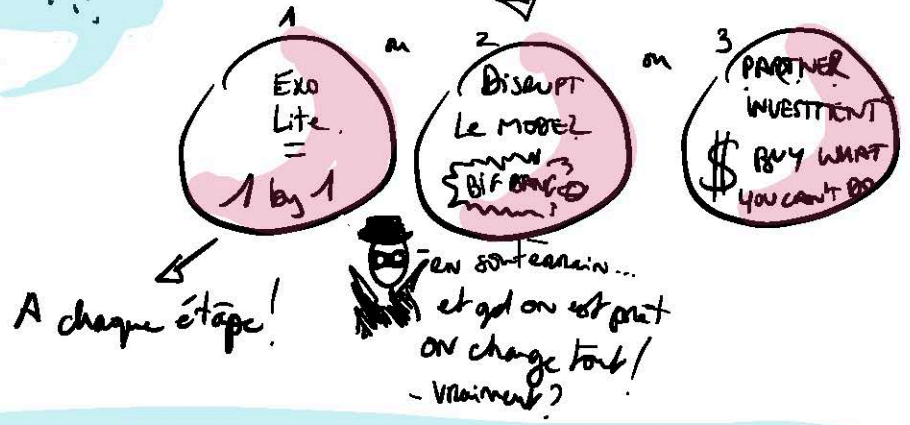
11. SOCIAL TECHNOLOGIES

les réseaux sociaux à l'intérieur de l'entreprise



OK MAIS CONCRÈTEMENT
COMMENT FAIT-ON ?!!

FIRST: TRANSFORM LEADERSHIP



CONCLUSION: REFORME DU MODELE + CULTURE!!!!
(INTERIEUR // EXTERIEUR)

DE S Questions ?!!

"Et la stabilisation sociale ?!!"

"l'exemple de l'équipe de Cinéma
modulaire c'est ça"

"Mais c'est une révolution!"

"L'esprit de Philadelphie"
d'A. Supiot
TIP D'AVANTAGE
(à lire)
aussi!!!

"Mais nous
avons toujours besoin
de productions d'assets
matériels ... pour ceux qui
veulent s'en servir..."
(industries)

"Il y a aussi
Freedom & company
d'Isaac Getz

Rendez-vous à la rentrée...
... par la suite (sept 17)!!